

VERBALE DI ACCORDO
per il rinnovo del Contratto Provinciale di lavoro
per gli operai agricoli e florovivaisti delle Province di Gorizia e Trieste

Il giorno 29 marzo 2017, presso la sede di Confagricoltura Gorizia e Trieste, in Gorizia, via V. Veneto n. 19

tra:

- **Confagricoltura Gorizia e Trieste**, rappresentata da Carlantonio Turco;
- **Coldiretti Gorizia e Coldiretti Trieste.**, rappresentata da Antonio Bressan;
- **CIA F.V.G.**, rappresentata da Paolo Fantin;

e

- **FAI – CISL Gorizia.**, rappresentata da Michela Marson;
- **FLAI – CGIL Gorizia e FLAI-CGIL Trieste**, rappresentata da Enrico Coceani e Massimo Marega;
- **UILA – UIL F.V.G.**, rappresentata da Pier Paolo Guerra.

viene stipulato il seguente accordo per il rinnovo del Contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli delle Province di Gorizia e Trieste, valevole dal 01/01/2016 al 31/12/2019, fatte salve le singole decorrenze espressamente previste.

ACCORDO

In riferimento al rinnovo del contratto Integrativo Regionale di lavoro per gli operai agricoli della Regione Friuli-Venezia-Giulia, sottoscritto dalle parti in data 29 marzo 2017 presso la sede della Confagricoltura Friuli Venezia Giulia, in Udine viale Europa Unita n. 141 e facente parte integrante del presente accordo, le Organizzazioni Sindacali e Professionali di Gorizia e Trieste dichiarano che lo stesso è assorbente del contratto Integrativo Provinciale di Lavoro per gli Opeari Agricoli delle Province di Gorizia e Trieste.

Confagricoltura Gorizia e Trieste

Coldiretti Gorizia e Coldiretti Trieste.

CIA F.V.G.

UILA – UIL

FLAI – CGIL

FAI – CISL

VERBALE DI ACCORDO REGIONALE
per il rinnovo dei Contratti Provinciali di lavoro
per gli operai agricoli e florovivaisti del Friuli Venezia Giulia

Il giorno 29 marzo 2017, presso la sede di Confagricoltura Friuli Venezia Giulia, in Udine viale Europa Unita n. 141

tra:

- **Confagricoltura F.V.G.**, rappresentata da: Massimo Di Lenardo, Carlantonio Turco, Michel Benedetti; assistiti da: Sergio Vello, Michele Zanchetta, Stefano Visintin e Anna Maria Cumini;
- **Coldiretti F.V.G.**, rappresentata da: Dario Ermacora e Danilo Merz;
- **CIA F.V.G.**, rappresentata da: Ennio Benedetti;

e

- **FAI – CISL F.V.G.**, rappresentata da: Claudia Sacilotto;
- **FLAI – CGIL F.V.G.**, rappresentata da: Fabrizio Morocutti;
- **UILA – UIL F.V.G.**, rappresentata da: Pier Paolo Guerra;

viene stipulato il seguente accordo regionale per il rinnovo dei Contratti provinciali degli operai agricoli, dal 01/01/2016 al 31/12/2019, fatte salve le singole decorrenze espressamente previste.

Aumenti retributivi

Con riferimento ai salari contrattuali provinciali in vigore alla data odierna viene riconosciuto un aumento lordo onnicomprensivo del 2,2%, per le rispettive figure professionali, così come riportato nelle allegate tabelle (all. 1).

Per gli operai a tempo indeterminato e a tempo determinato in forza alla data odierna, verranno corrisposti gli arretrati per i mesi di gennaio e febbraio 2017, a titolo di "una tantum" (per gli operai a tempo determinato a giornata e riconosciuti in rapporto alle giornate effettivamente lavorate), che dovranno essere liquidati in unica soluzione onnicomprensiva di tutti gli istituti contrattuali, compresa la quota parte di TFR dovuta, entro la corresponsione della retribuzione del mese di aprile (all. 2). Le tabelle allegate fanno parte integrante del presente accordo.

Parte normativa e mansionario

Le parti convengono di adeguare i rispettivi Contratti provinciali di lavoro, con decorrenza dal 01 aprile 2017, con le seguenti descrizioni e previsioni.

ASSUNZIONE - (art. 13 CCNL)

Nella Regione Friuli Venezia Giulia le principali fasi lavorative a titolo esemplificativo sono:

- potatura a verde e a secco del vigneto;
- potatura del frutteto;
- raccolta dell'ortofrutta per varietà;
- vendemmia/raccolta uva;
- lavoro viti madre;
- irrigazione per diverse fasi;
- aratura semina e mietitura;
- lavoro chioschi finalizzato alla vendita dei propri prodotti.



L'assunzione degli operai a tempo determinato per fase lavorativa viene effettuata con garanzia di occupazione per tutta la durata della stessa "fase lavorativa" e di salario per il lavoro effettivamente prestato con riferimento al contratto di assunzione sottoscritto fra le parti e ratificato con il modello Unilav.

La garanzia dell'occupazione decade in caso di avversità atmosferiche e, nel caso di aziende diretto-coltivatrici, al rientro di unità attive e per ricorso allo scambio di manodopera di cui all'art. 2139 del C.C. Inoltre può decadere per le condizioni di mercato e le esigenze tecnico aziendali.

La qualifica del lavoratore a tempo indeterminato dovrà risultare dall'apposito contratto individuale di lavoro. Quando il lavoratore dipendente viene incaricato anche della custodia degli impianti ittici tale incarico dovrà risultare da contratto scritto nel quale si precisano compiti, mansioni e relativo compenso aggiuntivo.

All'atto dell'assunzione, al lavoratore verranno fornite tutte le informazioni di legge nonché, l'informativa del fondo complementare di categoria Agrifondo e della Cassa provinciale integrazione malattia infortuni operai agricoli e/o Ente Bilaterale. A tale scopo, la Cassa provinciale e/o Ente Bilaterale predisporrà un foglio informativo tipo, nel quale verranno riportate le informazioni necessarie al lavoratore.

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ART. 21 LETTERE B) e C) CCNL

Le parti confermano gli schemi di assunzione (ex allegati 1 e 2) che hanno fatto parte integrante dei precedenti accordi (vedi accordo regionale del 16 giugno 2004).

Integrazione trattamento malattia e infortuni sul lavoro e CAC operai agricoli e florovivaisti

(art. 62 e 85 ccnl):

le parti si impegnano nei CPL ad aggiornare il testo in funzione delle specificità delle rispettive provincie.

Norme disciplinari operai agricoli e florovivaisti (art. 75 e 76 CCNL)

Qualsiasi infrazione alla disciplina del rapporto di lavoro da parte dell'operaio dà luogo a seconda della gravità della mancanza, all'applicazione dei seguenti provvedimenti:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto;
- c) multa fino all'importo di due ore di retribuzione;
- d) sospensione dal servizio e dalla retribuzione fin ad un massimo di giorni sei.

Il datore di lavoro nell'applicare i provvedimenti disciplinari di cui sopra deve attenersi alle disposizioni stabilite dall'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300.

Multe e sospensioni:

Multe: il datore di lavoro ha facoltà di applicare la multa nei seguenti casi:

- a. quando senza un giustificato motivo l'operaio si assenti od abbandoni il lavoro, ne ritardi l'inizio, lo sospenda o ne anticipi la cessazione;
- b. quando, per negligenza arrechi lievi danni all'azienda, al bestiame, agli attrezzi, alle macchine;
- c. quando non esegua il lavoro secondo le istruzioni ricevute;

Gli importi delle multe trattenute che non rappresentino risarcimento ai danni, saranno devolute a beneficio della Cassa provinciale malattia e infortunio per lavoratori agricoli e florovivaisti e/o all'Ente bilaterale provinciale

Sospensione: la sospensione viene applicata nei casi di maggiore gravità.

Sorgendo controversie circa l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal presente articolo, si procederà al tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 87 del vigente CCNL.

CLASSIFICAZIONE:

Al fine di una necessaria semplificazione ed armonizzazione dei livelli retributivi e di inquadramento viene confermata l'abolizione dei parametri numerici identificativi le figure professionali. L'inquadramento dei lavoratori avverrà su tre aree come previsto dal CCNL e come esemplificato nelle tabelle salariali.

Gli operai agricoli e/o florovivaisti si classificano come segue:

AREA 1

LIVELLO A) Specializzati super: sono operai specializzati super i lavoratori in possesso di specifiche superiori capacità professionali qualitativamente più elevate degli operai specializzati.

Essi sono:

- autisti di autotreni;
- conducenti di mietitrebbia, di macchine raccoglietole, di vendemmiatrici semoventi automatiche integrali responsabili del mezzo;
- escavatoristi;
- trattoristi addetti a mezzi cingolati od a mezzi speciali equipollenti che, responsabili del mezzo, svolgono lavorazioni di sistemazione del terreno;
- addetti a macchine speciali. Rientrano altresì tra i mezzi speciali oltre alle apparecchiature denominate "Jumbo", anche altre macchine parimenti complesse semoventi impiegate al di fuori della sistemazione del terreno;
- lavoratori addetti agli essiccatoi aziendali aventi la capacità e la responsabilità del regolare funzionamento dell'essiccatoio e della condizionatura del prodotto;
- artigiani specializzati, elettricisti, fabbri, falegnami, meccanici, idraulici, muratori con provata esperienza e con piena autonomia, per lavori occasionali e/o saltuari di manutenzione;
- conduttori di caldaie a vapore con patentino;
- potatori di 1a categoria: si intendono come tali gli operai che, per acquisita esperienza tecnico-pratica e per istruzione professionale, conoscendo la vita delle piante dimostrino di saper eseguire, in autonomia, la potatura necessaria da una qualsiasi forma di allevamento di piante da frutto, esclusa la vite, e ciò anche in rapporto alle singole varietà;
- innestatori, di 1a categoria: s'intendono come tali gli operai che, per acquisita esperienza tecnico-pratica e per istruzione professionale, dimostrino di saper eseguire, in autonomia tutti i tipi di innesto anche in rapporto alle varie affinità, dando buona riuscita nel lavoro;
- ibridatori e selezionatori di 1a categoria: si intendono come tali gli operai che per acquisita esperienza tecnico-pratica e per istruzione professionale dimostrino di saper eseguire in autonomia tutte le varie fasi di ibridazione e selezione del prodotto e sono in grado di guidare i lavoratori che li coadiuvano nell'esecuzione dei citati lavori;
- cantinieri responsabili del prodotto e della tenuta e compilazione dei documenti di legge inerenti l'attività vinicola;
- magazzinieri responsabili della merce con tenuta e compilazione dei documenti di carico e scarico, prima nota ed emissione di bolletta;
- addetti con mansioni di responsabilità ed adeguate conoscenze agli impianti di confezionatura latte e caseificio;
- addetti responsabili della fecondazione artificiale dei bovini, suini, equini ed avicunicoli, muniti, dove è richiesta della prescritta autorizzazione, capaci di eseguire con autonomia almeno due delle tre fasi delle operazioni di: ricerca calore, raccolta seme e fecondazione;
- guardiacaccia;
- bovai addetti a stalle da latte con pluriennale esperienza con capacità di svolgere assistenza nella fecondazione artificiale, nei parti e che abbiano la responsabilità della conduzione di moderne sale di mungitura;
- bovai e cavallanti che svolgono con continuità mansioni particolari quali: cure podali, influenzali, gastrointestinali, ombelicali, vaccinazioni e decarnificazioni;
- addetti abituali ed esperti alla macellazione, taglio carni e lavorazione delle stesse;
- conducenti di automezzi aziendali addetti alla consegna della merce di consumo fuori azienda;
- dendrochirurghi o endoterapisti; si intende per dendrochirurgo l'operaio che con autonomia esecutiva ed elevata competenza professionale acquisita per titolo o per esperienza esegue la potatura curativa, artistico e figurativa di piante ornamentali o piante ad alto fusto; si intende per endoterapista l'operaio che esegue gli interventi fitosanitari endoterapici con metodo di cura e prevenzione da attacchi di parassiti e funghi batterici;

- operai in grado di effettuare potature, abbattimento, consolidamento o ancoraggio di piante a alto medio fusto, in arrampicata attraverso l'utilizzo di tecniche di movimentazione su corda (tree Climber);
- responsabili addetti alla conduzione e manutenzione con autonomia degli impianti/stabilimenti di produzione di energia da fonti rinnovabili;
- mastro birraio e mastro maltaio;
- addetti alla potatura con l'utilizzo di piattaforme aeree;
- subacquei, sommozzatori, addetti agli impianti tecnologici di aziende ittiche, pescatori, selezionatori di prodotti ittici.

LIVELLO B) Specializzati: sono operai specializzati i lavoratori in possesso di specifiche e complesse conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo, che consentono loro di eseguire una o più mansioni di maggior complessità rispetto a quelle proprie degli operai qualificati super.

Essi sono:

- lavoratori addetti agli essiccatoi aziendali; i conduttori e sorveglianti al funzionamento dell'impianto ed al controllo dell'umidità;
- potatori di 2a categoria: s'intendono come tali gli operai che per esperienza pratica sono in grado di eseguire da soli, dopo aver avuto le istruzioni dal dirigente dell'azienda, la potatura delle piante da frutto, esclusa la vite;
- innestatori di 2a categoria: s'intendono come tali gli operai che per esperienza pratica sono in grado di eseguire da soli, dopo aver ricevuto le istruzioni dal dirigente dell'azienda, l'innesto delle piante da frutto;
- autisti di autocarri (non agricoli), che richiedano almeno la patente di tipo C;
- lavoratori addetti alle macchine operatrici;
- trattoristi;
- addetti alla manutenzione completa della trattrice come da libretto d'uso e manutenzione; all'esecuzione, a regola d'arte, di tutte le lavorazioni meccaniche dei terreni e all'impiego della trattrice per gli usi specifici su semplice indicazione, in possesso della patente e capaci di eseguire le prime riparazioni di fortuna;
- conducenti di automezzi aziendali;
- bovai mungitori: lavoratori addetti alla custodia, governo e mungitura delle vacche da latte;
- bovai conducenti di carri unifeed con controllo computerizzato e responsabili del mezzo stesso;
- abbattitori a terra di piante ad alto fusto con motosega;
- preparatori di miscele antiparassitarie e fitopatologiche e diserbanti;
- addetti impianto lavorazione formaggi ed insaccati;
- addetti responsabili di colture orticole: s'intendono come tali quegli operai addetti alle colture orticole specializzate, che vengono adibiti nel complesso dei seguenti lavori: preparazione del terreno e successive lavorazioni fino alla raccolta dei prodotti; manutenzione dell'apparato irriguo; lotta contro i parassiti animali e vegetali; sorveglianza e guida dei lavoratori che li coadiuvano nell'esercizio dei lavori ivi compresi quelli di raccolta, cernita ed imballaggio.

AREA 2

LIVELLO C) Qualificati super: sono operai qualificati super i lavoratori in possesso di specifiche conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo, che consentono loro di eseguire una o più mansioni di maggior complessità rispetto a quelle proprie degli operai qualificati.

Essi sono:

- manutentori, meccanici, comandati da altro personale;
- conducenti di macchine semoventi in azienda nei primi due anni dall'assunzione;
- addetti alla miscelatura di mangimi composti;
- addetti alla conduzione di mulini aziendali di notevole capacità;
- addetti al ritiro frutta;
- carrellisti;
- selezionatori di piantine forestali;
- addetti alla realizzazione di opere sussidiarie (briglie, gabbioni, recinzioni);
- cavallanti;
- guardiani con mansioni di guardia giurata.

LIVELLO D) Qualificati: sono operai qualificati i lavoratori in possesso di specifiche conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo, che consentono loro di eseguire una o più mansioni di produzione o di preparazione o di valorizzazione della produzione agricola stessa.

Essi sono:

- addetti alla vendita di prodotti agricoli;
- addetti ai frigoriferi e magazzinieri frutta, alla confezionatura, selezionatura, cernita, pulitura, calibratura, impacco, imballaggio, ingabbiatura ed inchiodatura, lavori di incarto, carico e scarico e trasporto a mano della frutta;
- manzolari ed addetti alla cura e custodia e governo del bestiame da allevamento ed ingrasso;
- addetti alla potatura, alla archettatura ed alla legatura dei tralci della vite;
- trattoristi addetti alla guida dei trattori agricoli per i primi due anni dall'assunzione;
- conduttori di mezzi meccanici nelle operazioni di apertura e chiusura di reti antigrandine;
- addetti alla coltivazione e preparazione delle talee della vite portainnesto del tipo "Kober";
- affila lame;
- addetti agli impianti di irrigazione nei vivai forestali;
- addetti agli stands aziendali;
- addetti agli impianti di imbottigliamento;
- magazzinieri e cantinieri con tenuta di prima nota;
- guardiani; guardiani notturni; guardiani di stabilimento; custodi;
- addetti alla conduzione e manutenzione ordinaria e senza autonomia degli impianti/stabilimenti di produzione di energia da fonti rinnovabili.

AREA 3

LIVELLO E) Comuni: sono operai comuni i lavoratori capaci di eseguire solo mansioni generiche non richiedenti specifici requisiti professionali.

Sono comunque lavoratori comuni inoltre tutti coloro che non sono compresi nelle categorie degli operai qualificati e specializzati e che comunque non siano addetti a lavori per i quali si richiedono requisiti e conoscenze tecniche tali da renderli assimilabili ai lavoratori di una delle predette categorie, ancorché nelle stesse espressamente non previsti.

Essi sono:

- lavoratori generici addetti ai lavori di scasso, vangatura, zappatura, scarico, diradamento di frutticini sulle piante, potatura a verde della vite, diradamento di colture cerealicole, bieticole e tabacchicole;
- addetti al confezionamento della merce per la vendita;
- addetti alle pulizie dei magazzini, dei piazzali, dei cortili;
- addetti alle pulizie di fossi e scoli, alla raccolta delle fascine ed a mansioni generiche collaterali degli allevamenti.

LIVELLO F) 90isti: in tale categoria sono inquadrati i lavoratori che svolgono lavori ordinari che non richiedono specifici requisiti professionali o particolari capacità tecnico pratiche e per la prima volta operano in agricoltura per un massimo di 90 giornate di lavoro effettivo. Nel calcolo delle 90 giornate vanno comprese anche eventuali giornate effettuate per attività di raccolta. L'eventuale superamento delle 90 giornate nel corso del rapporto di lavoro presso aziende dello stesso settore, comporta il riconoscimento della qualifica di operaio comune dalla novantunesima giornata effettivamente lavorata. All'atto dell'assunzione il datore di lavoro dovrà richiedere al dipendente una dichiarazione liberatoria attestante il primo inserimento lavorativo nel settore, o eventuale altra documentazione utile attestante il superamento delle 90 giornate di lavoro nel settore.

LIVELLO G) Addetti alla raccolta: addetti alla raccolta del tabacco allo stato verde, alla raccolta dell'uva, dell'ortofrutta e di tutti i prodotti agricoli.

Famigli – rimane in essere solo in provincia di Pordenone come precedentemente normato.

Nota a verbale:

Qualora sorgessero nelle singole aziende nuove attività o prestazioni richiedenti una qualifica o specializzazione non prevista dal presente contratto, le Organizzazioni sindacali regionali firmatarie del presente contratto, inquadreranno le nuove attività fissandone la relativa qualifica o specializzazione.

CAPI OPERAI – nuovo testo da adottare nel CPL di GO e TS

I lavoratori che guidano o hanno responsabilità di esecuzione sul lavoro di altri operai assumono la qualifica di capi operai e la loro retribuzione di qualifica sarà aumentata della indennità di capo operaio pari al 6% del salario contrattuale provinciale del profilo professionale cui appartengono.

ALLEVAMENTI SUINICOLI

1) *Specializzati super:*

- addetti alla fecondazione, capaci di eseguire con autonomia due delle tre operazioni: ricerca calore, raccolta seme, fecondazione;
- responsabili della sala parto ed operazioni conseguenti (punture, vaccini, denti, code, ecc.);
- addetti abituali ed esperti alla macellazione, taglio carni e lavorazione delle stesse;
- responsabili di manutenzione degli impianti e stabilimenti.

2) *Specializzati:*

- addetti manutenzione allevamenti;
- addetti alla esecuzione materiale di punture, vaccini, ecografie, prelievi di sangue.

3) *Qualificati Super:*

- lavoratori addetti al governo e custodia delle scrofe in allevamento suinicolo;
- lavoratori unici in allevamento suinicolo;
- fecondatori che non eseguono le tre fasi ma solo una di esse.

4) *Qualificati:*

- lavoratori addetti allo svezzamento, all'allevamento e all'ingrasso dei suini.

5) *Comuni:*

- addetti ai lavori di pulizia ed a mansioni generiche.

SETTORE FRIGO

1) *Specializzati super:*

- responsabili delle celle frigorifere.

2) *Specializzati:*

- autisti e carrellisti con provata esperienza pluriennale.

3) *Qualificati super:*

- addetti ritiro frutta e pesatura carichi;
- carrellisti;
- lavoratori che svolgono la loro attività anche in cella.

4) *Qualificati:*

- addetti alla selezionatura a mano e automatica della frutta, all'inscatolamento e spedizione.

5) *Comuni:*

- sono i lavoratori capaci di eseguire solo i lavori ordinari che non richiedono specifici requisiti professionali e particolare preparazione tecnico-pratica.

ALLEVAMENTI ITTICI O VALLI DA PESCA

1) *Specializzati super:*

- responsabili di peschiera : che pur svolgendo il lavoro manuale con gli altri operai ne hanno la responsabilità, il controllo e il coordinamento;
- autisti di autotreno;
- subacquei, sommozzatori, addetti agli impianti tecnologici di aziende ittiche, pescatori, selezionatori di prodotti ittici;
- responsabili agli impianti di trasformazione.

2) *Specializzati:*

- addetti alla manutenzione degli impianti fissi con autonomia nel lavoro;
- addetti agli impianti di uova e/o avanotteria;
- spremitori e selezionatori;
- conducenti di macchine semoventi e macchine operatrici dopo i due anni di assunzione.

3) *Qualificati super:*

- conduttori di imbarcazioni a motore adibite alla raccolta, controllo, alimentazione e/o attività inerenti;
- conducenti di macchine semoventi e macchine operatrici per i primi due anni di assunzione;
- responsabili agli impianti di affumicatura del pesce;
- addetti agli impianti di trasformazione.

4) *Qualificati:*

- addetti all'eviscerazione del pesce e alla trasformazione e/o commercializzazione dei prodotti ittici;
- guardiani notturni.

5) *Comuni:*

- addetti al confezionamento , magazzinaggio, ecc.;
- addetti alle pulizie generiche.

Nota a verbale:

Constatato il sempre maggior passaggio di attività dal tradizionale mestiere di cattura del pesce al suo allevamento, si concorda che la presente qualificazione del settore ittico o valli da pesca (acquacoltura) potrà essere verificata a richiesta delle parti.

SETTORE FORESTALE

1) *Specializzati super:*

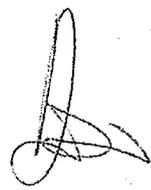
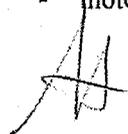
- responsabili forestali, vivaisti forestali che guidano e coordinano altri lavoratori;
- trattoristi e conduttori macchine operatrici forestali;
- autisti di autotreni o camion;
- falegnami, carpentieri, idraulici, muratori e meccanici;
- manutentori teleferisti.

2) *Specializzati*

- abbattitori a terra di piante ad alto fusto con motoseghe;
- accatastatori con elevatore meccanico di materiale forestale;
- teleferisti con responsabilità di impianto;
- manovratori di teleferiche e gru a cavo;
- responsabili di vivaio, vivaisti specializzati;
- operatori di attrezzature meccaniche specifiche per il miglioramento e l'utilizzo del patrimonio boschivo e per la ristrutturazione idraulica-forestale.

3) *Qualificati super:*

- motoseghisti addetti al taglio di selezione;



- addetti alla salvaguardia di patrimonio silvo-pastorale;
- addetti all'allevamento di bestiame e selvaggina;
- manutentori, meccanici, comandati da altro personale;
- selezionatori di piantine forestali;
- conduttori di macchine forestali semplici e/o semoventi;
- addetti alle utilizzazioni forestali (taglio, allestimento, riceppatura ed esbosco di piante forestali);
- addetti alla realizzazione di opere sussidiarie (briglie, gabbioni, recinzioni).

4) *Qualificati:*

- addetti alle stazioni di carico e scarico delle teleferiche;
- affila lame;
- addetti agli impianti di irrigazione nei vivai forestali.

5) *Comuni:*

- si intendono operai comuni quei lavoratori non in possesso di particolari conoscenze o requisiti tecnico-operativi e che svolgono lavori semplici o generici quali: sramatura, estirpazione di vegetali, messa a dimora di piantine, manovalanza per semplici opere di presidio, carico e scarico automezzi, sistemazione del terreno, sarchiatura.

Essi sono:

- scortecciatori ad ascia;
- preparatori di legna da ardere;
- addetti alla manutenzione di strade forestali;
- addetti all'uso di: decespugliatori, levatori di ciocchi, accatastatori di legna a mano;
- frenatori di teleferica;
- addetti al concentramento di tronchi;
- addetti alle motoseghe per siepi;
- addetti alla semina e messa a dimora delle piantine;
- imballatori di piantine forestali;

AVICUNICOLI

1) *Specializzati super:*

- autisti di autotreni esterni aziendali;
- addetti alla costruzione di impianti avicunicoli;
- responsabili controllo impianti automatici distribuzione alimentare;
- responsabili alle incubatrici con responsabilità del regolare funzionamento delle stesse e dei risultati conseguiti;
- responsabili dell'attività operativa dell'allevamento;
- responsabili addetti alla manutenzione e riparazione con autonomia degli impianti e stabilimenti;
- addetti alla fecondazione di specie avicunicola, che autonomamente sono in grado di svolgere due delle tre funzioni di ricerca calore, prelievo seme, fecondazione.

2) *Specializzati:*

- addetti all'autosessaggio dei polli;
- conducenti di automezzi aziendali interni;
- lavoratori in aziende avicunicole, responsabili della selezione genetica o morfologica presso le aziende specializzate per riproduttori ed incubazione.

3) *Qualificati super:*

- addetti alla miscelatura mangimi composti;
- fecondatori che sanno eseguire una delle due fasi della fecondazione avicunicola.

4) *Qualificati:*

- addetti alla disinfezione dello stabilimento;
- addetti alla cura, custodia, governo ed alimentazione anche automatica degli avicunicoli;

- guardiani stabilimento.

5) **Comuni:** sono i lavoratori capaci di eseguire lavori ordinari che non richiedono requisiti professionali o particolare preparazione tecnico-pratica.

Essi sono:

- addetti ai lavori generici;
- addetti alla pulcinaia e allo svezzamento;
- addetti alla manutenzione degli impianti senza autonomia;
- addetti alla distribuzione manuale del mangime;
- addetti alla raccolta uova;
- addetti alla speratura delle uova;
- addetti all'inscatolamento delle uova;
- lavoratori addetti alla classificazione ed imballaggio delle uova.

SETTORE FLOROVIVAISTA

1) **Specializzati Super:** sono i lavoratori in possesso di specifiche conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo che consentono loro di eseguire una o più mansioni di maggior complessità quali:

- conduttori patentati di automezzi pesanti per il trasporto;
- conduttori di caldaia a vapore con patente;
- vivaisti specializzati: si intendono per tali gli operai che per acquisita esperienza tecnico-pratica e/o per istruzione professionale dimostrino di saper eseguire in autonomia le varie operazioni di semina, di trapianto e sono in grado di guidare i lavoratori che li coadiuvano nell'esecuzione dei citati lavori;
- progettista/designer di giardini e aree attrezzate.

2) **Specializzati:**

- vivaisti, giardinieri, potatori, innestatori, ibridatori, preparatori di miscele semplici e composte. Si intendono come tali gli operai che per esperienza pratica sono in grado di eseguire da soli, dopo aver avuto le istruzioni dal dirigente dell'azienda, le varie operazioni di cui sono incaricati;
- costruttori e manutentori di serre;
- conduttori di automezzi;
- lavoratori orticoli. Si intendono come tali quegli operai addetti alle colture orticole specializzate, che vengono adibiti nel complesso dei seguenti lavori: preparazione del terreno e successive lavorazioni fino alla raccolta dei prodotti, manutenzione dell'apparato irriguo, lotta contro i parassiti animali e vegetali, sorveglianza e guida dei lavoratori che li coadiuvano nell'esecuzione dei lavori ivi compresi quelli di raccolta, cernita e imballaggio. Detti operai, per esperienza pratica, sono in grado di eseguire da soli, dopo aver ricevuto le istruzioni dal dirigente dell'azienda le varie operazioni di cui sono incaricati.

3) **Qualificati super:** si intendono come tali i lavoratori che per specifiche conoscenze e capacità professionale sono in grado di eseguire una o più operazioni di maggior complessità dei qualificati.

Essi sono:

- spedizionieri;
- addetti agli impianti termici;
- addetti a macchine operatrici, trattoristi nei primi due anni di assunzione.

4) **Qualificati:** sono i lavoratori in possesso di specifiche conoscenze e capacità professionali acquisite per pratica o per titolo che consentono di eseguire una o più mansioni di produzione o di preparazione o di valorizzazione della produzione agricola stessa quali gli aiuti degli specializzati.

Essi sono:

- addetti ai trasporti interni;
- addetti a motozappe e motocoltivatori;
- addetti alla coltivazione delle talee della vite porta innesto tipo "kober" o altri;
- preparatori di acqua per concimazione;
- irroratori portatori di lance per trattamenti antiparassitari;
- imballatori;

- trapiantatori di piante adulte con zolla.

5) *Comuni*: sono i lavoratori capaci di eseguire solo lavori ordinari che non richiedono specifici requisiti professionali o particolare preparazione tecnico-pratica.

SETTORE FUNGAIE

1) *Specializzati super*:

- responsabili delle apparecchiature tecniche dello stabilimento.

2) *Specializzati*:

- addetti alla disinfestazione ambiente, ai trattamenti con zaino dei funghi.

3) *Qualificati*:

- addetti alla miscelatura del terreno per i funghi;
- addetti all'incassettamento e alla spedizione;
- addetti all'irrigazione;
- addetti alla raccolta di funghi in grotta.

4) *Comuni*: sono i lavoratori capaci di eseguire solo lavori ordinari che non richiedono specifici requisiti professionali e particolare preparazione tecnico-pratica.

- addetti alla raccolta in stabilimento dei funghi.

SETTORE AGRITURISTICO e FATTORIE DIDATTICHE e FATTORIE SOCIALI

1) *Specializzati Super*:

- cuochi diplomati o con titolo di studio professionale che con iniziativa autonoma ed operativa, nell'ambito di indicazioni generali impartitegli dal datore di lavoro o chi per esso, con funzioni di coordinamento e di controllo, disciplinano tutto il lavoro inerente la cucina e gli approvvigionamenti per la medesima, effettuando direttamente la preparazione di pasti, essendo anche i responsabili della fase di somministrazione;
- istruttori equestri con patentino e/o responsabili del maneggio;
- camerieri diplomati o con titolo di studio professionale e di provata esperienza che operano nel servizio della ristorazione con funzioni di coordinatori.

2) *Specializzati*:

- camerieri diplomati o con titolo di studio professionale e/o di provata esperienza che operano nel servizio della ristorazione;
- operai sociali anche con compiti di sorveglianza e di supporto agli educatori, agli psicologi e agli specialisti nelle attività operative delle fattorie didattiche e sociali.

3) *Qualificati Super*:

- camerieri coadiutori;
- addetti al governo degli animali;
- cuochi senza diploma con responsabilità della cucina;
- accompagnatori nelle escursioni in aziende agrituristiche;
- addetti al banco in aziende agrituristiche;
- operai sociali che supportano gli educatori, gli psicologi e gli specialisti nelle attività operative delle fattorie didattiche e sociali.

4) Qualificati:

- aiuti cuoco;
- camerieri

5) Comuni:

- generici di cucina;
- lavapiatti;
- addetti alla lavanderia e stireria;
- addetti alla pulizia dei piani;
- operai generici di supporto in fattoria didattica e sociale

Distribuzione dell'orario di lavoro giornaliero:

fermo restando quanto previsto dalle norme contrattuali in vigore, constatata la particolare natura dell'attività agrituristica, l'orario di lavoro cui è tenuto il lavoratore viene concordato tra il datore di lavoro e lavoratore, con apposita specificazione, nella lettera di assunzione.

Di comune accordo tra le parti, l'orario di lavoro potrà essere successivamente distribuito in maniera diversa.

Nota a verbale:

Constatata l'evoluzione del settore, si concorda che la presente qualificazione per il settore agrituristico, fattorie didattiche e fattorie sociali, potrà essere verificata a richiesta delle parti.

ALPEGGIO

Le parti nel prendere atto della diffusione in regione dell'attività dell'Alpeggio, considerando le particolari caratteristiche della stessa quali: stagionalità, discontinuità dell'attività piena nel corso della giornata, convengono su una apposita normativa.

Il presente accordo regola i rapporti di lavoro che intercorrono tra le imprese agricole comunque definite che gestiscono in forma singola o associata le malghe ed i lavoratori delle stesse. Esso si intende integrativo dei contratti nazionale e provinciale, pertanto normalizzante i rapporti altrimenti non compresi in detti contratti.

Salvo quanto previsto dalla classificazione del personale, si riconoscono i seguenti profili:

1) Specializzati Super:

- capi malga: addetti ai quali sono affidati i compiti della conduzione generale della malga, del rapporto mungitura, delle condizioni generali del bestiame e della direzione degli altri addetti alla malga;
- casari: addetti ai quali sono affidati i compiti della trasformazione del prodotto e conservazione.

2) Specializzati:

- responsabili del bestiame: addetti ai quali è affidata la custodia, governo e mungitura del bestiame.

3) Qualificato Super:

- addetti alla cucina e/o allo spaccio di malga;
- addetti alla cura, custodia e governo del bestiame.

4) Qualificato:

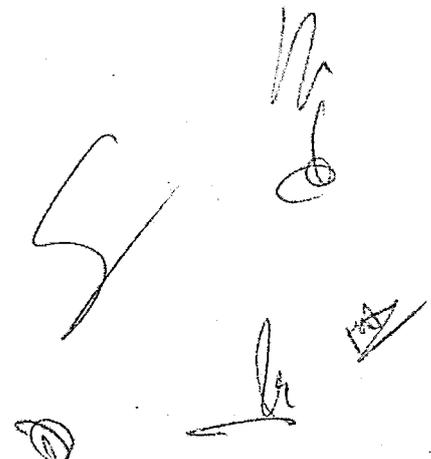
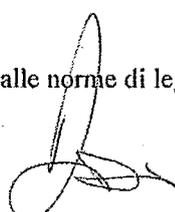
- aiuto casaro;
- aiuto mungitore.

5) Comune:

- coadiuvanti delle figure sopra espresse.

Riposo settimanale

Al lavoratore sarà garantito il riposo, come previsto dalle norme di legge.



Vitto e alloggio

A totale carico del datore di lavoro.

Retribuzione

Ai lavoratori occupati in alpeggio sarà riconosciuta un'indennità giornaliera aggiuntiva per ogni giornata di effettivo lavoro pari a € 3,00 (tre/euro) a partire dal 1° gennaio 2017.

Indennità di reperibilità, chiamata ed intervento

Al personale che opera negli impianti tecnologici di biogas e/o biomasse, ovvero in aziende che hanno adottato misure di sicurezza e di controllo degli impianti a distanza, potrà essere richiesta la reperibilità, attraverso comunicazione scritta, nelle fasce orarie non comprese nel normale orario di lavoro.

La reperibilità di cui al comma precedente verrà remunerata:

- nei giorni lavorativi € 5,00 lordi a giornata;
- nei giorni festivi e/o non lavorativi € 8,00 lordi a giornata.

Agli addetti sarà inoltre corrisposta, nel caso di chiamata che comporta un successivo intervento in azienda:

- un'indennità di € 10,00 lordi per ogni singolo intervento;

in caso di intervento in azienda, le ore prestate saranno retribuite in regime di lavoro straordinario.

I lavoratori posti in reperibilità dovranno essere forniti di dispositivo aziendale.

Eventuali accordi aziendali in essere saranno assorbiti dal presente accordo, fatte salve condizioni di miglior favore.

Osservatorio (art. 9 ccnl)

le parti concordano sull'attivazione dell'Osservatorio regionale di monitoraggio dell'agricoltura, di analisi e confronto sui problemi dell'occupazione e di approfondimento delle materie indicate dall'art. 6 del ccnl; compiti dell'Osservatorio inoltre, potranno essere quelli di studiare le problematiche inerenti la formazione dei lavoratori, le trattative di secondo livello, la ricerca di parametri idonei per eventuali premi di produzione, le modalità di riassunzione per i lavoratori a tempo determinato.

L'Osservatorio potrà procedere, altresì, ad una verifica complessiva dei contratti provinciali con l'obiettivo di addivenire ad una auspicabile uniformità delle materie trattate.

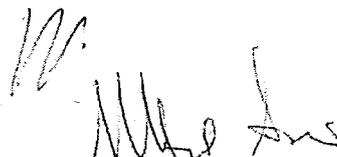
Al fine di rendere operativo l'Osservatorio regionale, si concorda che entro il 30 giugno 2017 le parti firmatarie del presente accordo comunicheranno il proprio rappresentante effettivo e supplente. Le comunicazioni dovranno pervenire presso la segreteria di Confagricoltura F.V.G.

Il presente accordo sarà oggetto di ratifica nelle singole provincie.

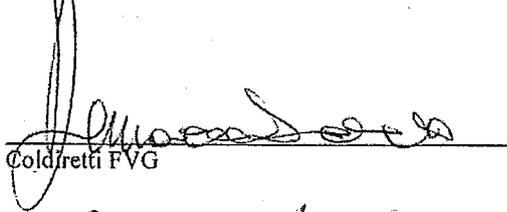
Fatto, letto ed approvato, le Parti si sottoscrivono.



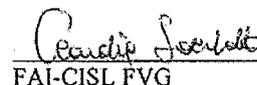
Confagricoltura FVG



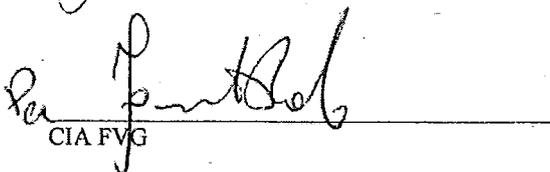
FLAI-CGIL FVG



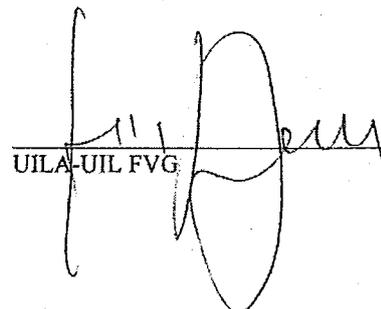
Coldiretti FVG



FAI-CISL FVG



CIA FVG



UILA-UIL FVG

ALLEGATO ALL'ACCORDO DEL 29 marzo 2017

Addetti alla raccolta e lavorazioni varie delle barbatelle – vivaio vitivinicolo

Rientrano i lavoratori che effettuano una o più delle seguenti lavorazioni generiche non richiedenti specifici requisiti professionali:

- raccolta in campagna del legno americano/piante madri (dal taglio del legno americano all'inserimento in casse o bins di omogenea pezzatura), immagazzinaggio dello stesso legno americano/piante madri, tiraggio, raccolta marze, pulitura, spezzonamento, e sistemazione.
- sterro delle barbatelle e raccolta in mazzette di omogenea pezzatura, preparazione per la vendita, raccolta e le varie fasi della cernita.
- preparazione delle barbatelle ed il trapianto in campo (esclusi gli innesti).

Le attività svolte dall'addetto alla raccolta e lavorazioni varie delle barbatelle sono promiscue e riferite sia alla mansione dell'addetto alla raccolta sia a quella di operaio comune, e durante i processi produttivi le due diverse mansioni si accavallano.

Per la suddetta figura si dovrà garantire:

- contratto di lavoro da 3 a 5 mesi almeno 51 giorni di lavoro
- contratto di lavoro di 7 mesi almeno 80 giorni di lavoro
- contratto di lavoro per 9 mesi almeno 101 giorni di lavoro.

Si concorda che questa nuova figura è sperimentale fino al prossimo rinnovo contrattuale. Si concorda altresì che annualmente, entro il primo trimestre, le parti firmatarie si incontreranno nell'ambito dell'Osservatorio regionale, su richiesta di una delle parti, per una verifica e monitoraggio dell'andamento occupazionale e dell'utilizzo di questo nuovo inquadramento.

La retribuzione per gli **Addetti alla raccolta e lavorazioni varie delle barbatelle – vivaio vitivinicolo**, sarà data da una percentuale della retribuzione oraria del livello 3E (comune) maggiorata di tfr e della retribuzione oraria del livello 3G (addetti raccolta), che sarà convenzionalmente:

- fino al 31 ottobre 2017 per il livello 3E (comune) del 45% e per il livello 3G (addetto raccolta) del 55%, per complessivi € 8,6622;
- dal 01 novembre 2017 al 31 dicembre 2019, per il livello 3E (comune) del 50% e per il livello 3G (addetto raccolta) del 50%, per complessivi € 8,80771, esclusi eventuali aumenti contrattuali nazionali cadenti in tale periodo.



All. 1

Operai Agricoli a tempo Indeterminato						
AREA	LIVELLO	QUALIFICA	Salario contrattuale Provinciale al 31/12/2016	Aumento dal 01/01/2017 2,20%	Salario contrattuale Provinciale dal 01/01/2017	
1	A)	Specializzato Super	1.549,29068	34,08439	1.583,37507	
	B)	Specializzato	1.477,09618	32,49612	1.509,59230	
2	C)	Qualificato Super	1.353,83541	29,78438	1.383,61979	
	D)	Qualificato	1.341,71373	29,51770	1.371,23143	
3	E)	Comune	1.220,30018	26,84660	1.247,14678	

[Handwritten signature]

Operai Agricoli a tempo Determinato										
AREA	LIVELLO	QUALIFICA	Salario Contrattuale Provinciale al 31/12/2016	3 * TERZO ELEMENTO (30,44%) al 31/12/2016	Retribuzione Oraria Lorda al 31/12/2016	Aumento 1/01/2017	Salario Contrattuale Provinciale al 1/01/2017	3 * TERZO ELEMENTO (30,44%) al 1/01/2017	Retribuzione Oraria Lorda al 1/01/2017	T.F.R. O.T.D. (Importi orari) al 01/01/2017
1	A)	Specializzato Super	9,16740	2,79056	11,95796	0,20168	9,36908	2,85195	12,22103	0,80855
	B)	Specializzato	8,74021	2,66052	11,40074	0,19228	8,93250	2,71905	11,65155	0,77087
2	C)	Qualificato Super	8,01086	2,43851	10,44937	0,17624	8,18710	2,49215	10,67925	0,70655
	D)	Qualificato	7,93913	2,41667	10,35581	0,17466	8,11380	2,46984	10,58363	0,70022
3	E)	Comune	7,22071	2,19798	9,41870	0,15886	7,37957	2,24634	9,62591	0,63686
	F)	Comune fino gg.90	5,67483	1,72742	7,40225	0,12485	5,79968	1,76542	7,56510	0,50051
	G)	Addetti alla raccolta	7,19438		7,19438	0,15828	7,35266		7,35266	Conglobato

[Handwritten signatures and initials]

**TABELLA ARRETRATI "UNA TANTUM"
DAL 01-01-2017 AL 28-02-2017**

OPERAI A TEMPO INDETERMINATO			
AREA	LIVELLO	QUALIFICA	"UNA TANTUM" MENSILE
1	a)	Spec. Super	34,08
	b)	Specializzato	32,50
2	c)	Qual. Super	29,78
	d)	Qualificato	29,52
3	e)	Comune	26,85

OPERAI A TEMPO DETERMINATO			
AREA	LIVELLO	QUALIFICA	"UNA TANTUM" GIORNALIERA
1	a)	Spec. Super	1,82
	b)	Specializzato	1,74
2	c)	Qual. Super	1,59
	d)	Qualificato	1,58
3	e)	Comune	1,44
	f)	Comuni fino a 90 gg (salario d'ingresso)	1,29
	g)	Addetti alla raccolta	1,03

